

De gemeenteraad Gulpen-Witterm
Postbus 56
6270 AB Gulpen

Uw brief van :		Behandeld door :	M. van der Heijden
Uw kenmerk :		Onderwerp :	Kaderbrief 2021
Ons kenmerk :	G.20.01154		
		Dossiercode :	
		Bijlagen :	
		Verzonden :	15 april 2020

Geachte raadsleden,

Het corona-virus verspreidt zich wereldwijd en raakt Nederland ook zwaar. De gevolgen voor de economische ontwikkeling in het algemeen en voor onze burgers en bedrijven in het bijzonder zullen groot zijn. Op dit moment kunnen we de effecten en voor onze gemeente en onze maatschappelijke partners, bedrijven en burgers nog niet goed inschatten.

In deze periode van het jaar starten we normaliter met de voorbereidingen van de Kaderbrief. In de kaderbrief willen we u informeren over de doelstellingen die wij als college ons voorgenomen hebben en anderzijds inzicht bieden in de (wettelijke en autonome) ontwikkelingen die wij op onze gemeente zien afkomen. Waar mogelijk maken we inschattingen van de budgettaire effecten zichtbaar. De kaderbrief geeft voor een deel mede richting aan de begroting 2021. Gezien de huidige onzekerheden vinden wij het echter noodzakelijk om eerst een grondige inventarisatie maken van de directe gevolgen en de verwachte nasleep van de buitengewone omstandigheden waarin we ons thans bevinden. Daarnaast ligt de prioriteit van de organisatie op dit moment, enerzijds bij het informeren, adviseren en faciliteren van onze burgers en ondernemers, en anderzijds op het operationeel houden van onze eigen organisatie op afstand. In dat kader zijn wij van mening dat wij nu – op het beoogde tijdsplan van de Kaderbrief - nog geen verantwoorde keuzes kunnen maken.

Zoals u weet heeft onze gemeente een rol in de uitvoering van het pakket van maatregelen van het Rijk. Daarnaast hebben we ook zelf maatregelen getroffen om acute gevolgen voor de lokale economie en ons verenigingsleven te beperken. U bent via de wekelijkse update van het interne Beleidsteam geïnformeerd over deze maatregelen en andere operationele zaken rondom de coronacrisis. Veel van de maatregelen hebben een opschortende werking. Of deze maatregelen een vervolg kunnen en moeten krijgen is op dit moment nog moeilijk in te schatten.

Compensatie Rijk

U vraagt zich wellicht af of de investeringen die het Rijk op dit moment in het kader van het maatregelenpakket corona-virus vanuit het “trap op en trap af” beginsel effect zullen hebben op het gemeentefonds. Zoals u weet worden de hoogte van de uitgaven aan gemeenten (gemeentefonds) bepaald via het zogenaamde accres. Sommige rijksuitgaven tellen mee voor het accres anderen weer niet. Het kabinet heeft besloten dat de extra uitgaven als gevolg van de coronacrisis buiten de uitgavenkaders worden geplaatst die meetellen voor het accres. Er is dus géén stijging van het accres te verwachten als gevolg van het steunpakket van het rijk. Dientengevolge zal het gemeentefonds dus ook niet stijgen als gevolg van de corona maatregelen.

Wel zullen de gemeenten een vergoeding krijgen voor sommige extra uitgaven vanwege de coronacrisis. Concreet betekent dit een vergoeding voor de maatregelen voor zelfstandigen en voor de WMO/Jeugdzorg. Wellicht komt er voor meer onderdelen op een later moment nog compensatie. Via de VNG zullen de ontwikkelingen nauwlettend gevolgd en onze belangen behartigd worden. Blijkens de ledenbrief van 10 april jl. zet de VNG in op reële compensatie voor alle extra kosten die door gemeenten gemaakt zijn: gemeenten mogen er niet op achteruit gaan. Op 8 april jl. is in het Bestuurlijk Overleg Financiële Verhoudingen met een aantal leden van het kabinet, de voorzitters van Interprovinciaal Overleg en de Unie van Waterschappen constructief gesproken over de financiële impact van de coronacrisis voor decentrale overheden. Er is een werkgroep ingesteld die in kaart brengt wat de kosten van de extra taken en gedeelde inkomsten zijn die de medeoverheden in de afgelopen periode hebben gemaakt. Als het gaat om de extra kosten gaat het dan om: speciale BBZ-regeling en doorbetalen zorgaanbieders sociaal domein (zoals hierboven aangegeven zijn daar al afspraken over gemaakt), extra uitvoeringsdruk bij GGD-en en Veiligheidsregio's, overeind houden maatschappelijk middenveld (cultuur, sport, lokale media), continuïteit in doorbetalen SW-bedrijven en leerlingenvervoer, toenemend beroep Bijstand, Bijzondere Bijstand en Schuldhulp, compenseren voor wegvallende ouderbijdrage VVE/Peuterspeelzalen, druk op Veilig Thuis en op de maatschappelijke opvang vanwege dakloosheid. Bij inkomstenderving bij gemeenten moet u dan denken aan: compensatie voor betrachten coulance rond lokale heffingen, en derving van inkomsten uit bijv. toeristenbelasting en OZB voor nietwoningen (ivm bedrijven die in nood komen). We hebben dan ook onze financiële administratie zodanig ingericht dat wij inzicht hebben in alle kosten die wij maken als gevolg van de coronacrisis. Naast het bovenstaande zal de VNG in het Bestuurlijk Overleg Financiële Verhoudingen ook andere urgente zaken bespreken zoals de stabiliteit van de gemeentefinanciën en de voorstellen die in de Voorjaarsnota van het kabinet terug zouden moeten komen.

Bestuursrapportage

Naar verwachting zullen de overheden ná de coronacrisis aangesproken worden om hun verantwoordelijkheid te nemen bij het herstel van de economie en maatschappij. U moet hierbij denken aan het naar voor halen van bepaalde projecten en investeringen. Op dit moment zijn we voorzichtig in beeld aan het brengen welke projecten en investeringen naar voren gehaald zouden kunnen worden uit onze meerjarenplanningen. Wij hopen dat inzicht voor de bestuursrapportage 2020 en begroting 2021 duidelijk te hebben. U zult inmiddels ook begrepen hebben dat het Rijk de inwerkingtreding van de Omgevingswet heeft uitgesteld. Een nieuwe datum is nog niet bekend, maar zal voortvloeien uit nader overleg met belangenorganisaties. Het uitstellen van de inwerkingtreding betekent echter niet dat wij de implementatie op een lager pitje gaan zetten. We gaan onverkort door. De extra tijd die we krijgen zal wel de zorgvuldigheid van het proces ten goede komen.

In overleg met de griffier en de agendacommissie / fractievoorzittersoverleg zullen aan de hand van de omstandigheden op dat moment afspraken gemaakt worden hoe de raad tijdig input kan geven voor de begroting 2021. De begroting kunnen we naar verwachting wel volgens planning in september aanbieden.

We hopen dat u begrip heeft voor ons besluit en zien dan ook uit naar een constructief begrotingsdebat in het najaar.

Allesoverziend heeft het voorgaande ons dan ook doen besluiten om dit jaar geen Kaderbrief te presenteren.

Voortgang Organisatie Ontwikkel Traject.

Wij maken van deze gelegenheid ook gebruik om u te informeren over de actuele stand van zaken met betrekking tot het Organisatie Ontwikkel Traject (hierna OOT). Zulks vanuit de behoefte van het College, u voortdurend en actief te informeren over de voor uw raad relevante onderwerpen.

Na de besluitvorming in uw raad op 26 september 2019 is het College voortvarend aan de slag gegaan met de werving en selectie van de zogeheten sleutelfuncties. De fractievoorzitters zijn gedurende het wervings- en selectieproces periodiek geïnformeerd over de vorderingen door de portefeuillehouder P&O.

Binnen een uitzonderlijk kort tijdsbestek zijn we erin geslaagd de 11 sleutelfuncties in te vullen met voor een deel interne en een deel externe kandidaten. De betreffende sleutelfunctionarissen (teamleiders, coach zelforganisatie en seniormedewerkers) zijn fasegewijs ingestroomd. Met ingang van 1 april 2020 zijn alle sleutelposities feitelijk bezet.

Gezien het feit dat deze functies voor een deel door interne en externe kandidaten zijn ingevuld en ook op verschillende momenten zijn gestart is het lastig aan te geven wat de financiële vertaalslag hiervan is.

Naast de werving en selectie van de sleutelfuncties is ook een aanvang gemaakt met de plaatsingsprocedure van alle medewerkers naar de nieuwe organisatie, niet zijnde sleutelfuncties. Circa 90% van de medewerkers heeft in december 2019 een brief ontvangen waarin het voorgenomen besluit kenbaar is gemaakt om de betreffende medewerkers aan te wijzen tot functievolger. Circa 10% van de medewerkers zijn aangewezen als herplaatsingskandidaat. Deze medewerkers hebben hun belangstelling kenbaar gemaakt voor de functies die op dat moment vacant waren. Op basis van deze belangstelling zijn gesprekken gevoerd met de betrokken medewerkers. Op dit moment bevindt de herplaatsingsprocedure zich in de afrondende fase.

Het coronavirus heeft een grote impact op de organisatie en daarmee ook op de voortgang van het OOT. Het OOT heeft dan ook enige vertraging opgelopen, wat niet betekent dat er geen vorderingen meer gemaakt zijn. Nu de plaatsingsprocedure in de afrondende fase verkeerd kan ook worden gestart met de werving en selectie van de nog openstaande vacatures. College en directie achten het van groot belang dat deze vacatures zo snel als mogelijk worden ingevuld om er voor te zorgen, dat de periode na de coronacrisis, de organisatie in de basis zoveel als mogelijk op orde is. Zoals reeds eerder aangegeven zal er immers in de periode ná de coronacrisis een stevig beroep op de gemeente worden gedaan. De verwachting is dat we hier nog enkele maanden voor nodig hebben.

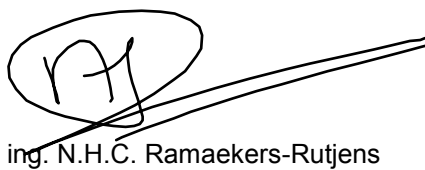
Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

burgemeester en wethouders van Gulpen-Wittem,
de secretaris, de burgemeester,



J.G.A. Kusters MCM



ing. N.H.C. Ramaekers-Rutjens